



ESNA-SOA  
Società Organismo di Attestazione S.p.A.



## POLITICA INTEGRATA

La Direzione della Clesa S.r.l. si impegna a:

### **GARANTIRE ADEGUATI LIVELLI DI SICUREZZA DEL PERSONALE**

*(Prevenzione infortuni) - Norma di riferimento UNI EN ISO 45001:2018*

Le risorse umane di CLESA sono il suo principale valore ed investimento. Devono quindi essere garantite nella salute e nella sicurezza nei luoghi di lavoro, nell'impiego delle attrezzature e nello svolgimento delle attività lavorative. Questi obiettivi sono raggiungibili attraverso attività di *informazione*, formazione ed *addestramento* delle risorse stesse, controlli in cantiere e la costante applicazione delle norme di prevenzione infortuni.

### **GARANTIRE LA TUTELA DELL'AMBIENTE E DELL'ENERGIA**

*(Gestione ambientale e energetica) - Norma di riferimento UNI EN ISO 14001:2015, UNI EN ISO 50001:2018*

Il rispetto dell'ambiente e delle persone e la responsabilità nei confronti delle proprie prestazioni energetiche sono principi base di CLESA. La prevenzione dell'inquinamento, l'ottimizzazione delle risorse ed il miglioramento delle proprie prestazioni ambientali ed energetiche è priorità aziendale garantita attraverso la riduzione della produzione di rifiuti indifferenziati, del rischio di inquinamento del suolo e sottosuolo, degli impatti sull'ambiente e dei consumi energetici.

### **GARANTIRE LA SODDISFAZIONE DELLE ESIGENZE DEI CLIENTI E SOGGETTI TERZI COINVOLTI**

*(Esigenze espresse ed inesprese di tutte le parti interessate) - Norma di riferimento UNI EN ISO 9001:2015*

Le esigenze del cliente diventano gli obiettivi di CLESA. Il rapporto con i clienti e con i soggetti terzi deve essere una collaborazione avente il fine di raggiungere obiettivi comuni. Ciò si ottiene attraverso un impegno quotidiano nella definizione e rispetto puntuale delle norme tecniche e delle prescrizioni definite nel rapporto commerciale.

### **GARANTIRE IL NOSTRO IMPEGNO PER LA GESTIONE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE**

*(Sistema di gestione per la prevenzione della corruzione) - Norma di riferimento UNI EN ISO 37001:2016*

Al fine di perseguire i nostri obiettivi per prevenzione della corruzione abbiamo adottato un sistema di gestione per la prevenzione della corruzione conforme allo standard ISO 37001.

Il nostro Sistema di gestione per la prevenzione della corruzione è stato integrato nel più generale sistema di gestione aziendale.

Abbiamo nominato una funzione di conformità per la prevenzione della corruzione avente la responsabilità e l'autorità per aggiornare il sistema di gestione anticorruzione, per erogare informazione e sensibilizzazione agli stakeholders per la prevenzione della corruzione, assicurare la conformità del sistema di gestione anticorruzione ai requisiti dello standard ISO 37001, relazionare sulle prestazioni del sistema di gestione anticorruzione alla direzione e all'organo di governo. Abbiamo assegnato l'incarico a soggetto qualificato e indipendente che riporta direttamente alla direzione e al CDA.

Ci impegniamo ad adeguare e a migliorare continuamente il nostro Sistema di Gestione per la prevenzione della corruzione e a sensibilizzare e formare i nostri stakeholders in merito alla sua corretta applicazione.

### **RISORSE**

CLESA ha individuato ed impegnato risorse umane e mezzi atti a garantire che gli obiettivi della propria politica Integrata siano ottenuti attraverso:

- l'eccellenza in termini di efficienza, prestazioni, affidabilità, servizio ed immagine;
- il continuo miglioramento dei processi aziendali, degli aspetti ambientali correlati, delle prestazioni di Sicurezza e salute sul lavoro, delle prestazioni energetiche e performance aziendali;
- il rispetto di tutte le normative cogenti in materia di tutela ambientale, Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro, energia, in materia di anticorruzione;
- la riduzione e, dove possibile, l'eliminazione di tutti i fattori di rischio correlati alle attività svolte;
- l'incoraggiamento del personale a mettere in pratica qualsiasi iniziativa adottata per ridurre i consumi energetici sia nei luoghi di lavoro che nella loro vita privata;
- il coinvolgimento e l'impegno di tutte le figure aziendali nel rispetto di un ambiente di lavoro salubre e sicuro;
- l'aggiornamento continuo delle competenze in materia ambiente, sicurezza, qualità, energia, anticorruzione;
- la prevenzione contro ogni tentativo di corruzione da parte di tutti coloro che operano per nostro conto.

## **ATTIVITA'**

La Direzione CLESA ha implementato un Sistema di Gestione Integrato atto a garantire la corretta esecuzione di attività quali:

- Addestramento, sensibilizzazione, consultazione e coinvolgimento di tutto il personale in ambito ambiente, sicurezza, qualità, energia, anticorruzione;
- Soddisfacimento di tutti i requisiti legali e altri requisiti in materia Ambientale, Salute e Sicurezza sul Lavoro, Energia, Anticorruzione;
- Definizione e applicazione di politiche integrate di tutela nei confronti dei clienti, dei fornitori/appaltatori e dei lavoratori;
- Definizione delle misure di emergenza da adottare in caso di incidente ambientale, lotta antincendio, pericolo grave ed immediato, infortunio grave;
- Definizione degli indicatori di prestazione, del sistema integrato, correlati alle attività con impatti significativi e relativi obiettivi e traguardi;
- Monitoraggio dei consumi energetici con particolare attenzione alle attività maggiormente energivore;
- Impegno ad assicurare la piena e sistematica conformità di tutti i servizi erogati ai nostri clienti ai requisiti cogenti, regolamentari, contrattuali, tecnici applicabili in materia di anticorruzione;
- Adozione di un codice etico per la prevenzione dei reati previsti dal d.lgs. 231/01, inclusi i reati di corruzione;
- Adozione di un Codice Anticorruzione, Codice Disciplinare e delle Linee Guida Anticorruzione consegnati ai dipendenti e messi a disposizione per tutti gli Stakeholder.

Per il raggiungimento di tali obiettivi Clesa si impegna a:

- Operare in sostanziale accordo con le norme UNI EN ISO 9001, UNI EN ISO 14001, UNI EN ISO 45001, UNI EN ISO 50001, UNI EN 37001 e con il modello organizzativo e gestionale elaborato ai sensi del D.Lgs. 231/01;
- Mettere a disposizione le risorse e approfondire agli sforzi organizzativi necessari;
- Soddisfare i requisiti del sistema integrato e promuovere il miglioramento continuo;
- Agire responsabilmente, nel rispetto della normativa vigente in materia di Salute e Sicurezza sul Lavoro, Ambiente, Energia ed Anticorruzione;
- Verificare costantemente i metodi di lavoro e le procedure operative per prevenire eventuali infortuni e non conformità;
- Promuovere tra i collaboratori dell'azienda la condivisione della politica integrata e degli obiettivi aziendali, favorendo la formazione, la consapevolezza del ruolo di ciascuno all'interno dell'azienda e la responsabilizzazione individuale;
- Assicurare e sviluppare comunicazioni efficaci con tutto il personale e con le rappresentanze dei lavoratori;
- Mantenere un dialogo aperto con i fornitori impegnandoli a mettere in atto comportamenti coerenti con questa politica e creando sensibilità in materia ambiente, sicurezza, qualità, energia, anticorruzione;
- Effettuare verifiche, ispezioni e audit atti a identificare e a prevenire eventuali situazioni di non conformità alla politica e al SGI;
- Garantire una trasparenza delle informazioni quale aspettativa della comunità locale, clienti, parti interessate;
- Fornire condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro;
- Eliminare i pericoli e a ridurre i rischi per la Salute e Sicurezza sul Lavoro;
- Promuovere la consultazione e la partecipazioni dei lavoratori e dei loro rappresentanti;
- Informare tutto il personale operante all'interno di Clesa delle prestazioni energetiche e delle misure previste ed attuate per prevenire gli sprechi di energia;
- Promuovere obiettivi di trasparenza ed eticità nella gestione finanziaria, nella gestione commerciale ed operativa, nella gestione degli stakeholders;
- Incoraggiare la segnalazione di sospetti in buona fede, o sulla base di una convinzione ragionevole e confidenziale, senza timori di ritorsioni.

Questi obiettivi sono raggiungibili solamente grazie al completo, incondizionato e continuo impegno da parte di tutti.

*Lombriasco, 15 febbraio 2023*

**La Direzione CLESA S.r.l.**

Giovanni Chicco

