

	<b>POLITICA PER LA RESPONSABILITA' SOCIALE</b>	<b>PRS</b>	<b>Pagina 1 di 1</b>
		<b>Rev. 0</b>	<b>Data 16/11/23</b>

CLESA S.R.L. ha deciso di rendere evidente l'impegno in ambito etico e sociale applicando la norma SA8000; in particolare focalizza il proprio sistema di gestione sulla base dei principi di seguito riportati:

1. Non impiegare, favorire o sostenere l'utilizzo di lavoro infantile,
2. Non impiegare, favorire o sostenere il lavoro forzato o obbligato,
3. Garantire luoghi di lavoro consoni, sicuri e salubri attuando tutte le misure per prevenire incidenti, infortuni e malattie professionali con particolare attenzione alla salute e sicurezza,
4. Rispettare il diritto dei lavoratori alla libertà di associazione ed alla contrattazione collettiva,
5. Non sostenere, effettuare e favorire alcun tipo di discriminazione nei confronti del personale,
6. Non sostenere, utilizzare e favorire alcuna pratica disciplinare o abusi verbali contrari al rispetto della persona e della propria dignità,
7. Rispettare e adeguarsi all'orario di lavoro previsto dalla legge, dagli accordi locali e nazionali nonché dai contratti collettivi nazionali (CCNL) applicati,
8. Retribuire i propri dipendenti e collaboratori nel rispetto di quanto previsto dal CCNL di appartenenza;
9. L'impegno perentorio al rispetto dei diritti dei lavoratori.

Il sistema di gestione implementato sulle specifiche della Responsabilità Sociale provenienti dallo standard SA8000 si conforma prioritariamente a:

- tutti i requisiti della norma SA8000;
- le Convenzioni ILO richiamate nella norma SA8000;
- la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani;
- tutte le norme nazionali e internazionali riguardanti la tutela del lavoratore, della sua sicurezza e del rapporto di lavoro in tutte le sue forme.

I principi di Responsabilità Sociale devono essere seguiti da tutti i fornitori nazionali ed internazionali coinvolti.

A tale scopo, sia l'ambiente di lavoro interno, che la catena di fornitura devono garantire il rispetto dei requisiti previsti dalla norma SA8000.

Alla luce dei principi la nostra società si impegna a:

- Definire ed aggiornare costantemente la presente "Politica per la Responsabilità Sociale" e applicare tutti i requisiti della norma SA 8000, oltre che tutte le norme nazionali ed internazionali;
- Diffondere la Politica a tutti i livelli della Società ed a renderla pubblica alle parti interessate;
- Definire in modo chiaro e documentato i ruoli, le responsabilità e le autorità del proprio personale;
- Esaminare periodicamente l'efficacia del sistema (compresa la presente Politica) ed apportare azioni di miglioramento;
- Documentare le prestazioni relativamente a tutti i requisiti della norma, attraverso registrazioni appropriate e comunicazione dei risultati sia all'interno che alle altre parti sociali interessate;
- Assicurare che tutto il personale riceva adeguata formazione sui requisiti della norma e sia definito un sistema di diffusione dei principi della Responsabilità Sociale a tutti gli stakeholders.

Lombriasco (TO), 16.11.23

La Direzione  
**CLESA** s.r.l.  
 Viale Santa Croce, 2  
 10040 LOMBRIASCO (TO)  
 Partita IVA: 01006600017

*Di seguito i riferimenti SAAS ed i recapiti utili dell'Organismo di Certificazione*

RINA SERVICE S.P.A.  
 Via Gran S. Bernardo - Palazzo R - Milano Italia  
 Tel.: +39 02 52876 000  
 E.mail: info@rina.org  
 sito internet: www.rina.org

SAAS (Social Accountability Accreditation Services New York)  
 9 East 37th Street, 10th Floor - New York, NY 10016 - United States of America  
 Tel.: (212) 391-2106  
 Fax: (212) 684-1515  
 e-mail: saas@saasaccreditation.org