



www.clesa.it tel. 011/9790125

IMPIANTI DI LINEE ELETTRICHE AEREE E SOTTERRANEE

Sede legale e operativa: V.le S. Croce 2 - 10040 LOMBRIASCO (TO)
e-mail: clesa@clesa.it - C.F. e P. IVA 01006600017

Politica per la Parità di Genere

La Direzione di Clesa S.r.l. riconosce i principi di Parità di Genere e di Diversity & Inclusion come valori fondamentali che contribuiscono alla qualità del lavoro, alla crescita delle persone e al rafforzamento dell'organizzazione nel suo complesso.

Il rispetto delle diversità e la promozione dell'inclusione rappresentano elementi essenziali della cultura aziendale e del modo in cui l'azienda intende operare, collaborare e crescere insieme alle proprie persone.

L'impegno di Clesa S.r.l. si traduce nell'adozione di comportamenti, linguaggi e pratiche orientati al rispetto reciproco e alla valorizzazione delle competenze individuali, assicurando che ogni persona possa esprimere il proprio potenziale professionale in un contesto equo e privo di discriminazioni.

La presente Politica per la Parità di Genere, redatta in conformità alla UNI/PdR 125:2022, definisce i principi guida e le modalità attraverso cui l'azienda promuove concretamente le pari opportunità, con attenzione ai seguenti ambiti:

- garantire che i processi di gestione delle risorse umane –considerando almeno i temi della selezione e assunzione, dello sviluppo di carriera, dell'equità salariale, della genitorialità e della cura, della conciliazione dei tempi vita-lavoro e della prevenzione di abusi e molestie, siano improntati a criteri di imparzialità, inclusione e rispetto delle diversità;
- consolidare una cultura aziendale equa e collaborativa, che riconosca e valorizzi i contributi di tutte le persone, indipendentemente dal genere o da altre caratteristiche personali,
- assicurare l'accesso equilibrato ai ruoli di responsabilità, evitando preclusioni e favorendo la presenza di entrambi i generi nei processi decisionali e nei livelli manageriali;
- promuovere una comunicazione interna ed esterna coerente con i principi della parità di genere, priva di stereotipi e orientata alla consapevolezza e al rispetto;
- sostenere lo sviluppo professionale e la formazione continua, come strumenti per accrescere competenze e opportunità di crescita per tutte le persone dell'organizzazione.

Impegni principali della Direzione

In particolare, Clesa S.r.l. si impegna a:

- Rendere neutrale e trasparente il processo di selezione del personale, garantendo pari accesso alle opportunità lavorative.
- Promuovere l'equità retributiva e il bilanciamento di genere nelle progressioni di carriera, valutando le competenze in modo oggettivo e non discriminatorio.
- Comunicare con chiarezza i criteri retributivi e i meccanismi di welfare, assicurando uniformità e trasparenza nei sistemi premianti.
- Tutela della genitorialità e dei carichi di cura, offrendo condizioni che agevolino il rientro dopo periodi di assenza e valorizzino l'esperienza maturata.
- Favorire la conciliazione dei tempi vita-lavoro, attraverso strumenti organizzativi che consentano equilibrio e flessibilità operativa.
- Contrastare ogni forma di abuso o molestia, promuovendo un clima aziendale rispettoso e canali di ascolto efficaci.
- Monitorare periodicamente gli indicatori di parità di genere (KPI) previsti dal sistema PdR 125 e programmare interventi di miglioramento continuo, con il supporto del Comitato Guida.

La Direzione,

in coordinamento con il Comitato Guida PdR 125, approva la presente Politica quale riferimento per tutte le attività aziendali connesse al Sistema di Gestione per la Parità di Genere.

26/11/2025

La Direzione Generale (firma)

